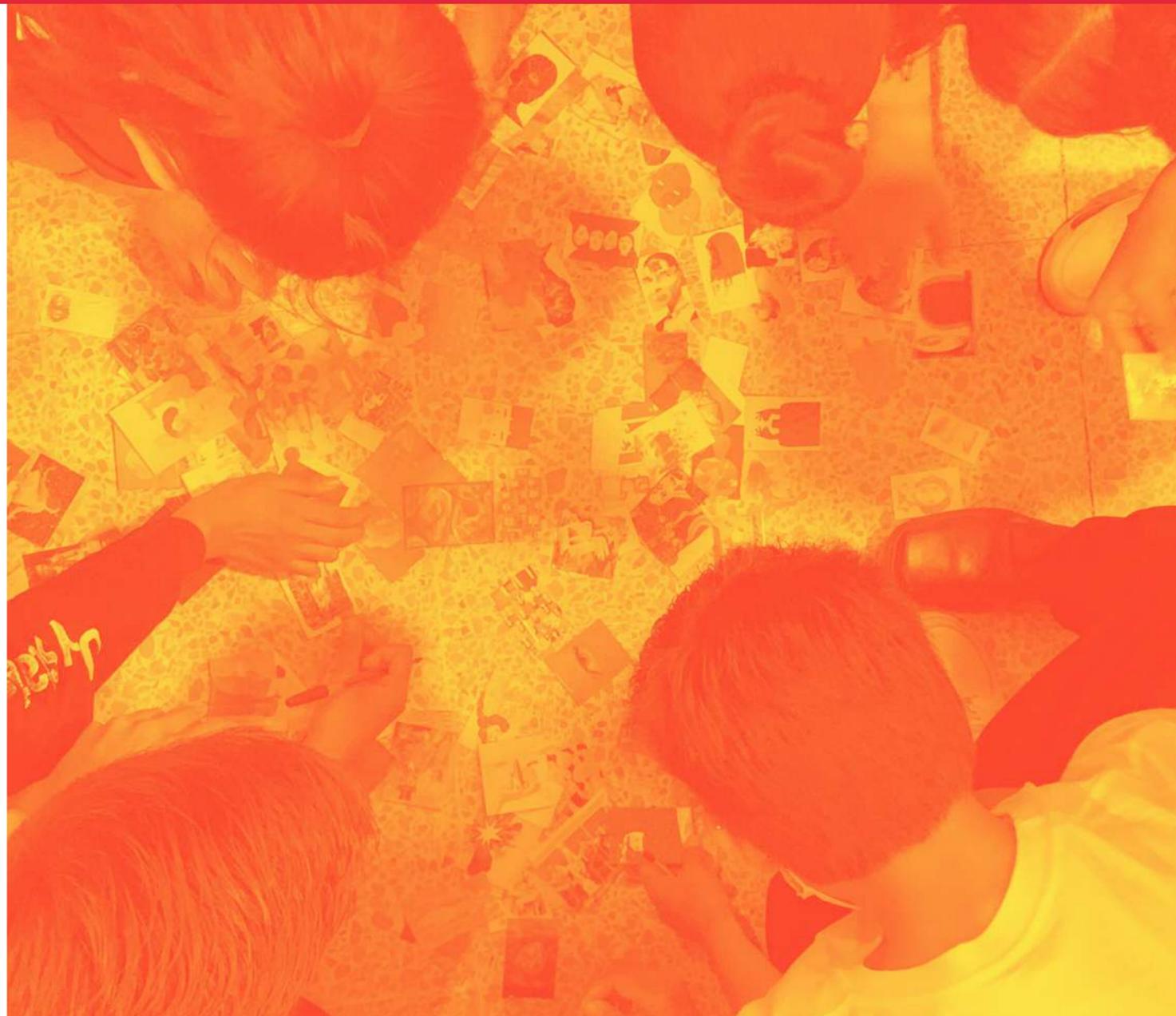




ENCUENTROS CIUDADANOS 2024



Suba LAB
Cocreando la Suba del futuro



ALCALDÍA LOCAL DE
SUBA





COMPETENCIA Y LÍNEAS DE INVERSIÓN DE LA ALCALDÍA LOCAL

Acuerdo 740 de 2019

La **Alcaldía Local** , se ocupa de facilitar la acción del Distrito Capital en las localidades

El **Fondo de Desarrollo Local** , Con cargo a los recursos del Fondo se financiarán las inversiones priorizadas en el Plan de Desarrollo Local.

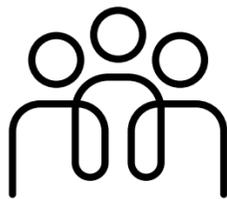
Juntas Administradoras Locales realizarán la vigilancia y control sobre la inversión y ejecución de los recursos asignados al respectivo Fondo de Desarrollo Local

Conceptos de Gastos

Da cuenta de la actividad, proyecto, etc. en el que se invertirá el recurso

Líneas de inversión

De donde se sacara el recurso para invertir por ejemplo: **Atención a las violencias**


Presupuestos Participativos

28

7


Gestión Local

ENCUENTROS CIUDADANOS

Decreto 447 de 2023 Política Pública de participación

Los Encuentros de Participación Ciudadana son un espacio que también permite a la ciudadanía en general informarse, consultar, cocrear y concretar temas de interés público, establecidos en el artículo 6 del Decreto Distrital 477 de 2023 "por medio del cual se adopta la Política Pública de Participación Incidente del Distrito Capital 2023-2034" que se traduce en la formulación de los Planes de Desarrollo Local.

Objetivo 1. Bogotá se siente segura



TEMA



Infraestructura para la movilidad local

SUBTEMAS

Malla vial y espacio público peatonal

TEMA



Seguridad y convivencia

SUBTEMAS

Seguridad y convivencia

TEMA



Mujeres, cuidado y prevención de las violencias

SUBTEMAS

Mujeres, cuidado y prevención de las violencias

- ✓
 - ✓
 - ✓
 - ✓
- Identificar las **problemáticas, causas**, donde se ubica la **problemática** y una **alternativa de solución**

Línea de inversión y concepto de gasto

OBJETIVOS, TEMAS Y SUBTEMAS



Pasos para participar

1. **Conoce** los objetivos, temas y subtemas del Plan de Desarrollo Local.
2. **Selecciona** el objetivo y el tema en las mesas de trabajo sobre el cual proponer.
3. En las mesas de trabajo **presenta** unas problemáticas, con sus causas, ubicación si la tienes y una posible solución



ALCALDÍA LOCAL DE
SUBA



DIAGNÓSTICO POR ENFOQUES

LGBTI

Información técnica de la situación actual de los grupos sociales LGBTI, principales brechas, y avances de la administración local para la inclusión y no discriminación.



RECREACIÓN Y DEPORTES

Información técnica de la situación actual de escenarios y actividades deportivas, brechas para la participación y avances de la administración con relación a la promoción de las prácticas deportivas en la localidad



PARTICIPACIÓN (ASOJUNTAS, UPL)

Información técnica de la situación actual de la participación incidente en la localidad, brechas o barreras para su desarrollo y avances de la administración.



LGBTIQ+

Estado actual

SE ESTIMA QUE EN SUBA HAY

4670

PERSONAS QUE PERTENECEN
A LOS SECTORES LGBTIQ+

(4,8 POR CADA 1000 HETEROSEXUALES)

Iniciativas realizadas para promover y proteger los derechos de la comunidad LGTBIQ+:

- Inclusión en ferias de emprendimiento y empleabilidad
- Promoción del diálogo y la igualdad de oportunidades
- Participación en actividades recreativas y de salud
- Festival de la Diversidad, que promueve la empatía y visibiliza las violencias normalizadas
- Casa LGBTI Laura Weinstein, que ofrece atención psicosocial a la población LGBTI del norte de la ciudad



Atención integral
364 personas

servicios itinerantes (2022)

Atención integral
+40 familias

servicios casa Weinstein (2023)

Fuente: Observatorio PPLGBTI con base en la EBC2017



ALCALDÍA LOCAL DE
SUBA



LGBTIQ+

Brechas o retos

Discriminación y acoso

Personas de los sectores LGBTI en Suba que se han sentido discriminadas

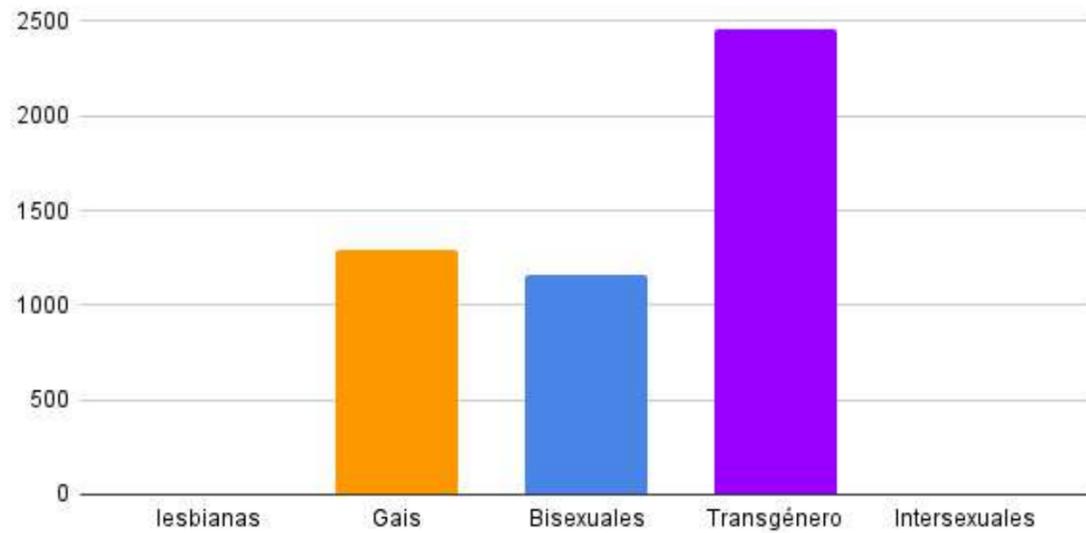
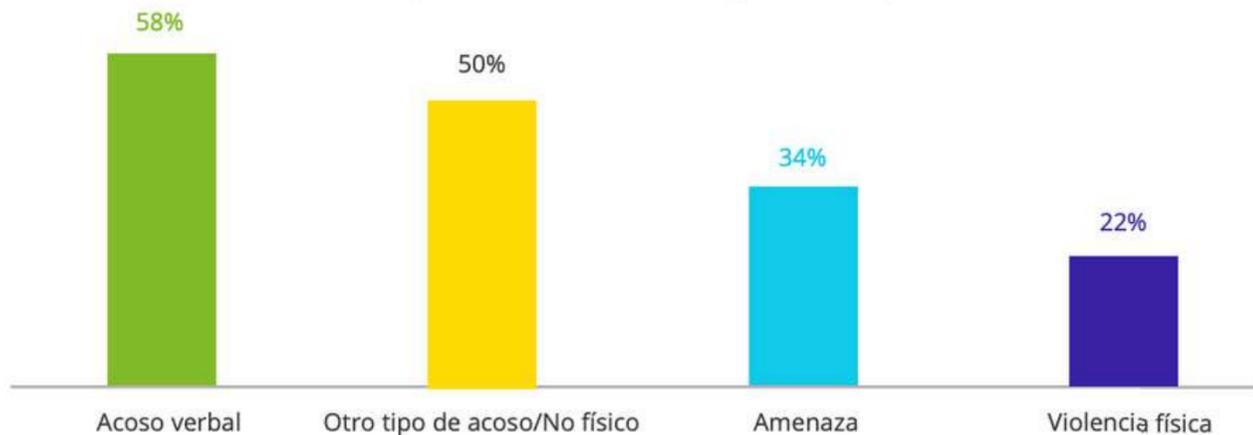


Gráfico 9 Tipo de discriminación y acoso experimentado



Fuente: Elaboración propia, CNC, 2022.

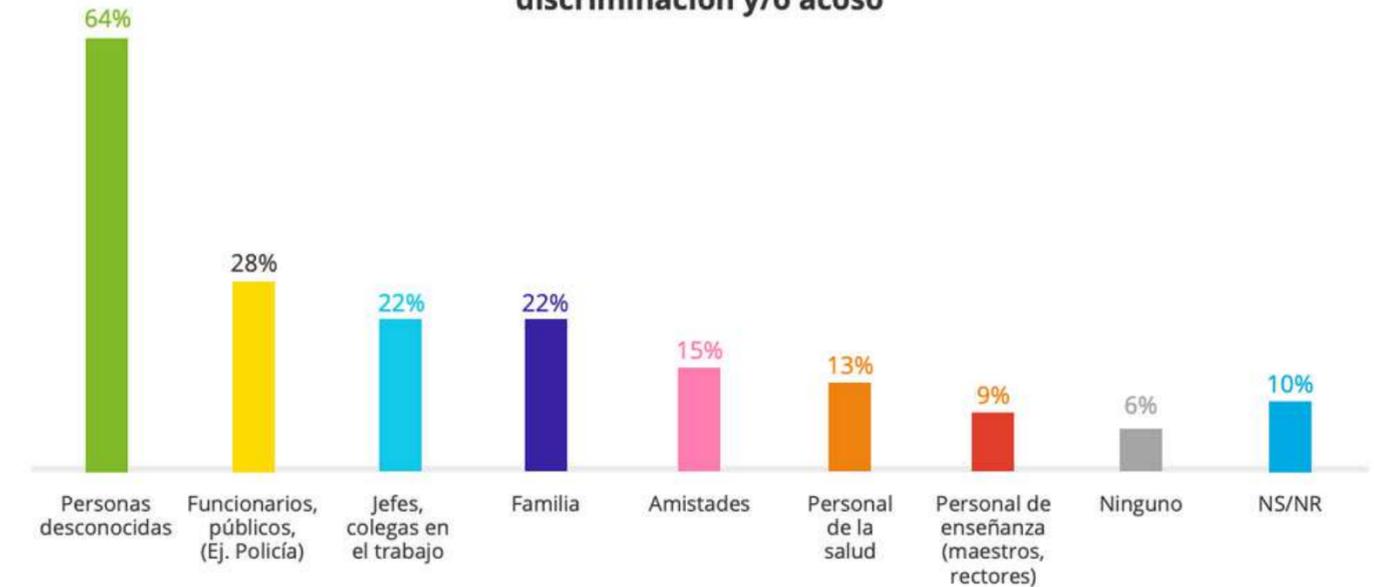
Inclusión Social y laboral

60% de personas LGB se sienten vulnerables en su trabajo por cuenta de la homofobia y lesbofobia.

40% de personas trans no cuentan con algún tipo de formación para el trabajo.

80% de estas personas advierten sentir discriminación en los procesos de empleo y contratación de manera puntual por su identidad de género no normativa.

Gráfico 10 Personas con las que ha experimentado discriminación y/o acoso



Fuente: Elaboración propia, CNC, 2022.



**¡Muchas
gracias
por su
atención!**

CONTACTO

Dirección: Calle 146 C Bis No. 90 - 57

Telefonos: (+60) 1 662 02 22

Correo Institucional:

Bogotá Te Escucha - para la Gestión de
Peticiónes Ciudadanas SDQS